

## 教員公募要領

京都工芸繊維大学

大学戦略推進機構長 古山正雄

京都工芸繊維大学では、大学の機能強化に関する戦略の1つとして、「職位比率プロポーション改革」（卓越した人材の確保及び職位・年齢構成の見直し）を掲げており、この目的を達成するための方策として、次世代の教育研究のイノベーションを牽引する卓越した若手研究者集団の形成のためのプログラム「梅檀（SENDAN）プログラム」を実施することとします。

本公募においては、本学におけるダイバーシティの推進により、本学が志向する人間の感性を重視した工学知の追及としてのソフトテクノロジーの実現に寄与することのできる、卓越した女性研究者を広く公募します。

1. 公募人員：講師又は助教 8名程度（女性に限る）
2. 所属：京都工芸繊維大学 大学戦略推進機構 グローバルエクセレンス
3. 専門分野等：別記のとおり
4. 採用予定日：採用決定後、平成26年度内のできるだけ早い時期
5. 任期：5年を上限とするテニュアトラック制度

独立した研究室が運営できるよう、テニュアトラック期間中の研究費支援、研究スペースの確保、メンターの配置等の支援を行います。詳細は下記問い合わせ先にお尋ね下さい。

着任後、年次評価、中間審査、最終審査（テニュア審査）を行います。

最終審査の結果、合格すれば工学科学研究科教授会に任期なしの准教授として推薦され、教授会の教員審査を経て准教授に採用されます。中間審査で業績が特に優れる場合は、その時点で工学科学研究科教授会に任期なしの准教授として推薦されます。最終審査で任期なしの准教授への採用が見送られた場合は、テニュアトラック期間の満了をもって労働契約期間を終了します。

なお、テニュアトラック期間に出産・育児・介護のライフイベントがあった場合には、休業等により研究活動が滞ることがないように研究支援員やRAを配置すると共に、休業期間に応じテニュアトラック期間を最長1年間延長することができます。

6. 待遇：年俸制教員として採用し、給与を支給します。

採用者の職位は、研究業績や経歴等を総合的に勘案のうえ決定します。

7. 応募資格：次のいずれにも該当する者

①女性研究者

②博士の学位を有する者又は研究上の業績が博士の学位を有する者に準ずると認められる者

③公募する専門分野に関して顕著な研究・教育業績を有する者、あるいは熱心な研究・教育意欲を有する者

上記のほか、3年以上の教育研究経験（ポストドクター、RA、TA経験を含む）を

有することが望ましい

8. 担当業務：採用後、大学戦略推進機構グローバルエクセレンスに所属し、上記3.の専門分野における研究のほか、研究活動に支障のない範囲内で授業と研究指導を担当して頂きます。また、研究活動に支障のない範囲で管理運営業務にも従事して頂きます。
9. 研究環境：採用者には研究スペースと初年度にスタートアップ研究費（約500万円）、2年度目以降は学内基準に基づく研究費が提供され、エフォート率65%の研究時間がテニユアトラック期間にわたり保障されます。
- なお、テニユアトラック期間に出産・育児・介護のライフイベントがあった場合には、休業等により研究活動が滞ることがないように研究支援員やRAを配置すると共に、休業期間に応じテニユアトラック期間を最長1年間延長することができます。
10. 最終審査：採用者は採用後5年目前半までに最終審査が行われ、合格者は准教授として採用されます。最終審査は研究業績及び教育活動の実績に基づいて行います。最終審査の評価基準は、[こちら](#)をご覧ください。
11. 提出書類：①履歴書（顔写真貼付、電子メールアドレスを含む連絡先を明記） 1部  
②応募する専門分野を明記した書類 1部  
③研究業績リスト（著書、学术论文（査読あり）、参考論文（査読なし）、特許などに分類し、全著者名[応募者氏名に下線]、論文題目、雑誌名、巻、頁、発表年などを記載すること） 1部  
④競争的資金獲得状況一覧（年度、研究テーマ、資金名称、代表者・分担者の別、金額などを記載すること） 1部  
⑤論文別刷（主要論文10編程度の別刷り（コピー可））各3部  
⑥本プログラムへの志望動機（1000字程度の日本語または300語程度の英語） 1部  
⑦これまでの研究の概要と採用された場合の研究に対する抱負（2000字程度の日本語または500語程度の英語） 1部  
⑧照会可能な方2名の氏名と連絡先（電子メールアドレスも含む）
12. 公募期間：平成26年10月15日から11月28日〔必着〕まで
13. 書類送付先ならびに問い合わせ先：  
〒606-8585 京都市左京区松ヶ崎橋上町1 京都工芸繊維大学総務企画課 宛  
電話：075-724-7014 E-mail：senryaku@jim.kit.ac.jp  
（封筒に「応募書類」と朱書き、簡易書留または宅配便にて送付して下さい）
14. その他：①京都工芸繊維大学については <http://www.kit.ac.jp> を参照してください。  
②応募書類は返却しません。  
③応募書類および書類に記載された情報は本選考の用途以外には使用しません。  
④選考の過程で別途書類の提出や、面接等のために来学をお願いすることがあります。  
なお、来学に関わる費用は応募者の自己負担となります。  
⑤「男女雇用機会均等法」第8条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定により、女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための経過措置として女性に限定した公募を実施します。

以上

別記

[3. 専門分野等]

No.	募集する専門分野名	「7.応募資格」以外の条件等
1	遺伝学、ゲノム生物学	専門分野における海外での研究経験
2	高分子・繊維材料	—
3	分析化学、電気化学、マイクロ化学	—
4	電子システム工学に関わる以下のいずれかの分野 ・電気エネルギーの生成に関連する分野 ・通信や回路の低電力化に関連する分野 ・先進センシング工学に関連する分野	—
5	認知的インタラクションデザイン学、又はそれに関連するインタラクティブアート、エンタテインメントコンピューティング、ヒューマン-エージェント・インタラクション、HCIなどの分野	将来的に情報工学の専門基礎教育を担えること
6	テキスタイル視覚心理、衣料生体工学に関連する視覚機能、脳計測、および心理計測評価分野	—
7	博物館学 特に博物館教育論、博物館運営論、博物館価値論についての専門的研究 博物館教育の実践とそれに基づく研究	学芸員の資格を有すること
8	建築史、都市史に関する分野、およびその歴史研究を基盤とする建築修復に関する分野	—

## Announcement of New Positions

Kyoto Institute of Technology  
Institute for the Promotion of University Strategy

Kyoto Institute of Technology (KIT) will start “SENDAN (genius)” program to strengthen research activities of the institute. In SENDAN program we employ additional talented personnel to secure a group of excellent young researchers who will lead innovation in the next generation.

This announcement outlines KIT recruitment and employment conditions for the top caliber female researchers KIT will welcome, to provide a more diverse approach to technological development at KIT, through the SENDAN program.

1. **Position:** Lecturer or Assistant Professor – 8 persons (women only, see item 14)
2. **Department:** Kyoto Institute of Technology, Institute for the Promotion of University Strategy, Global Excellence
3. **Field/Specialty:** see chart, page 4
4. **Date of Appointment:** As early as possible during fiscal 2014 (by 31 March 2015)
5. **Duration of Contract:** 5-Year Tenure Track Program

Independent research will be supported during this tenure track program. Research space and a mentor will be provided.

For details, contact General Affairs and Planning (see item 13).

Following successful appointment, annual, midterm and final reviews will be implemented to assess the possibility of tenure. A good result in the final review will lead to a recommendation to the Faculty Council for Conferment for promotion to a tenured Associate Professor position. An excellent performance in the midterm review could lead to recommendation for a tenured Associate Professor position, to the Faculty Council for Conferment. A final review with a result of “not recommended” will result in termination of the appointment at the end of the contract.

In the event an appointee takes maternity leave, child-care leave or nursing leave during the tenure track program, a research assistant will be provided and the tenure track period will be extended for a maximum of one year.

6. **Employment Conditions:** Selected applicants will be employed as full-time faculty members, salary determined annually.

7. **Qualification Requirements:**

- Applicant must be a female researcher with a doctoral degree, or the equivalent, in one of the fields listed on page 4.

- The applicant should have a distinguished record of achievement in research and teaching in her field, and should have a strong commitment to both research and teaching.

- Applicants are expected to have 3 or more years of experience in education and research (including post-doctoral fellow, RA and TA experience).

8. **Scope of Duties:** Upon appointment, duties will be performed at the Global Excellence Institute for the Promotion of University Strategy, and will include fulfillment of research (refer to item 3) and of lectures and supervision of student research in such a way that does not infringe upon research activities. Further, administrative duties will also be assigned with due consideration to allow sufficient time for research activities.

9. **Research Environment:** The appointee will be provided with research space and a start-up research fund in the first year (approximately 5 million yen). Funding, based on an intramural standard, will be provided after the first year with a guarantee of 65% of the total hours of duty allotted for research throughout the duration of the tenure track position. In the event an appointee takes maternity leave, child-care leave or nursing leave during the tenure track program, an RA will be provided and the tenure track period will be extended for up to one year.

10. **Final Review:** The final review will be implemented during the first half of the fifth year of the contract, and passing the final review will lead to an associate professor appointment. The final review will be based on the research achievements and performance of educational activities.

11. **Required Documents:**

- Curriculum Vitae (with photograph, email address and contact details)
- Document stating the applicant's field of specialization
- List of research accomplishments: authored books, peer reviewed academic papers, reference papers (non-peer reviewed) and patents

Papers should include article title, title of academic journal, serial number, page numbers, year of publication and authors' names with the applicant's name underlined.

- List of successful acquisitions of competitive funding: list the full funding scheme title, duration of the grant, project research theme, amount and the name of the principal project investigator in the case of a joint acquisition when the principal project investigator is someone other than the applicant
- Three copies each of representative books, academic or reference papers (a total of 10 or more items)
- Explain in what ways you are suited to the job and what unique qualities you will bring to the program (1000 characters in Japanese or 300 words in English)
- A summary of your research activities and a statement describing the research you

intend to pursue after being appointed to KIT (2000 characters in Japanese or 500 words in English)

- The names of 2 persons who will provide references and their contact details including email addresses

12. **Application Period** : October 15, 2014 to November 28, 2014

13. **Enquiries**: senryaku@jim.kit.ac.jp

**Document Submission**: Write “application documents” on the envelope and send your documents by registered mail to: General Affairs and Planning, Kyoto Institute of Technology, Matsugasaki Hashigami-cho 1, Sakyo-ku, Kyoto 606-8585 Japan

14. **Other**:

- Please refer to <http://www.kit.ac.jp> for information on Kyoto Institute of Technology.
- Submitted documents will not be returned.
- Information provided and documents submitted will not be used for purposes other than securing researchers for this position.
- Additional documents and an interview may be requested. In either event, any expenses incurred will be borne by the applicant.
- Under Article 8 of the Equal Employment Opportunity Law (Special Provisions of Measures Pertaining to Women Workers), in order to actively improve our considerably low percentage of women researchers, applicants are limited to female researchers.

[3. Field/Specialty]

No.	Field /Specialty	Requirements
1	Genetics, Genome biology	International research experience in this field
2	Polymer and Fiber materials	—
3	Electroanalytical chemistry, Microchemistry	—
4	The following research fields related to Electronic Engineering. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Electric power generation</li> <li>• Low-power design of communications or circuits</li> <li>• Advanced Sensing Engineering</li> </ul>	—
5	Cognitive Interaction Design, Interactive Art, Entertainment Computing, Human-Agent Interaction, or Human-Computer Interaction	ability to teach introductory courses in information science
6	Visual Psychophysics, Psychophysiological Measures, and Brain Imaging and Psychonomic Science for Developing Textile	—
7	Museology Especially, Theory of Museum Management, of Museum Education and of Museum Value Technical study based on the practice of museum education	Curator license
8	Architectural and Urban History, and Transformation of Architecture based on the Historical Research	—